

# **Inhalt**

**6 Fortbildung (s.A.)**

## 6. Fortbildung

Die Basis für eine wirkungsvolle pädagogische Arbeit in einer „Lernenden Organisation“ sind gezielte Qualifizierungen im Bereich Schul- und Unterrichtsentwicklung sowie der Personalentwicklung. Die Schulleiterin ist für die Fortbildungsplanung und Koordination verantwortlich. Unser Konzept orientiert sich an unseren schulischen Entwicklungszielen. Der Verbesserung der Unterrichtsqualität dient die kontinuierliche Förderung der Lernkompetenzen der Kinder. Deshalb legen wir Wert auf eine teamorientierte, systematische und die ganze Schule erfassende Unterrichtsentwicklung. Neben anderen schulinternen und einzelnen Fortbildungsmaßnahmen gibt es gezielte Fortbildungen für die Schulleitung, den Lehrerrat, die Steuergruppe und für die Evaluationsberaterinnen. Außerdem plant das Kollegium eine Fortbildung zur Unterrichtsentwicklung mit dem Thema „Lehren und Lernen für die Zukunft“. Bausteine der Fortbildung sind Methodentraining, Kommunikationstraining, Teamentwicklung und Evaluation im Unterricht (Fortbildungsplanung siehe Anhang).

Es gibt Lehrerinnen und Lehrer im Kollegium, die ihre Fachkompetenzen als Moderator/innen im Rahmen der örtlichen oder regionalen Lehrerfortbildung und in das Kollegium der Norbert-Grundschule einbringen:

Deutsch: Christa Wiens, Benno Jockweg, Rike Terstegge-Seidl

Deutsch als Zweitsprache/Interkulturelles Lernen: Krystyna Strozyk

Englisch (didaktisch-methodische Qualifizierung): Elisabeth Dieckschulte

Sonderpädagogik: Susanne Eßer

Sport (Fachberater der BR): Harald Holtwick

Fachberaterin der BR für „Hochbegabung“: Bettina Bertram.

Des Weiteren wird das Expertenwissen einzelner Kolleginnen und Kollegen durch gezielten oder informellen Austausch innerhalb des Kollegiums weitergegeben und genutzt.